

<h2>Schematischer Aufbau Arbeitszeugnis</h2>	
<p>Textbeispiele</p>	<p>Überschrift</p>
<p>Herr Jens Richter, geboren am 29. März 1978, trat am 1. April 2006 als Referent Personalentwicklung für die Niederlassung Frankfurt in unser Unternehmen ein. Vom 1. September 2008 bis zum 31. März 2017 war Herr Richter als Personalleiter für die Niederlassung Erfurt tätig.</p>	<p>Angaben zur Person und Beschäftigungsdauer</p>
<p>Zu seinen Aufgaben gehörten zunächst die Umsetzung von vorhandenen Personalentwicklungsmaßnahmen, die Entwicklung zeitgemäßer und bedarfsgerechter Personalentwicklungskonzepte sowie die Mitarbeit an weiteren Projekten. Er führte sehr erfolgreich Bedarfsanalysen im Bereich Aus- und Weiterbildung durch und plante mit großer Effektivität entsprechende Maßnahmen. Schon während dieser Zeit war die Arbeit von Herrn Richter stets von ausgezeichneter Qualität.</p> <p>Mit Wirkung zum 1. September 2008 wurde Herr Richter zum verantwortlichen Personalleiter unserer Niederlassung in Erfurt ernannt. Er war dieser für ihn neuen Aufgabe voll gewachsen und arbeitete sich sehr schnell und umfassend in die spezifischen Belange unserer Niederlassung in Erfurt ein. Neben der Leitung der Personalabteilung, die aus acht Mitarbeitern bestand, umfasste der Verantwortungsbereich von Herrn Richter im Wesentlichen folgende Schwerpunktaufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Beratung von Geschäftsführung, Führungskräften und Mitarbeitern in allen auftretenden Bereichen, - die Zusammenarbeit mit den betriebsverfassungsrechtlichen Gremien sowie - konzeptionelle Aufgaben in Personalfragen. <p>Die von ihm geführte Personalabteilung deckte folgende Bereiche der Personalarbeit ab:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalbeschaffung und Auswahl, - Personalbetreuung, -verwaltung und -abrechnung, - Personalentwicklung und Weiterbildung, - Führungskräfteförderung, - Verbandsarbeit. <p>In seiner Funktion war Herr Richter leitender Angestellter und berichtete an den Sprecher der Geschäftsführung.</p>	<p>Positions-, Aufgaben-, und Tätigkeitsbeschreibung mit integrierter Leistungsbeurteilung zum Arbeitserfolg</p>

<p>Herr Richter identifizierte sich sehr stark mit seinen Arbeitsaufgaben und den Unternehmenszielen. Seine Fach- und Leistungskompetenz war stets und in jeder Hinsicht sehr gut. Er erwarb sich im Laufe seiner Tätigkeit außerordentlich umfassende Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, die er auch sehr erfolgreich anzuwenden wusste. Seine Zusammenarbeit mit den betriebsverfassungsrechtlichen Gremien war unternehmenszielorientiert und stets mit der Absicht verknüpft, zwischen den Interessen aller Beteiligten eine jeweils ausgewogene Lösung zu finden. In seiner Verantwortung geschlossene Betriebsvereinbarungen ermöglichten immer einen positiven Handlungsspielraum für das Unternehmen.</p> <p>Im Laufe seiner Tätigkeit war Herr Richter für circa 150 Einstellungen mitverantwortlich. Er führte über 700 Einstellungsgespräche und war maßgeblich an der Einstellungsentscheidung beteiligt. Bis heute musste keine dieser Entscheidungen revidiert werden. Im letzten Jahr mussten wir uns aufgrund der deutlichen wirtschaftlichen Rezession von fast zehn Prozent unserer Belegschaft trennen. Unter Verantwortung von Herrn Richter konnte dieser Personalabbau innerhalb kurzer Zeit in Zusammenarbeit mit den betriebsverfassungsrechtlichen Gremien zeitgerecht und sozial verträglich durchgeführt werden.</p> <p>Herr Richter ist ein äußerst engagierter, zuverlässiger und aktiver Mitarbeiter, der sich durch Kreativität und Durchsetzungsvermögen auszeichnet. Er zeigte bei seinen Arbeitsaufgaben sehr hohen persönlichen Einsatz und hervorragende Leistungen, sowohl in qualitativer als auch quantitativer Hinsicht. Herr Richter führte in seiner Personalabteilung acht Mitarbeiter. Durch seine verbindliche, aber bestimmte Art hatte er ein ausgezeichnetes Verhältnis zu seinen Mitarbeitern. Dies führte zu einem sehr produktiven Arbeits- und Betriebsklima. Wir waren mit den Leistungen von Herrn Richter stets außerordentlich zufrieden.</p>	<p>Leistungsbeurteilung Arbeitsbefähigung Fachwissen</p> <p>Arbeitsweise</p> <p>Arbeitserfolg</p> <p>Arbeitsbereitschaft</p> <p>Führungskompetenz</p> <p>Gesamtzufriedenheits-Aussage</p>
<p>Das Verhalten von Herrn Richter gegenüber der Unternehmensleitung, seine Integration im Kollegium und sein offener Zugang zu den Mitarbeitern war stets vorbildlich. Besonders hervorzuheben ist seine Fähigkeit, bei diffizilen Entscheidungen den Konsens zu suchen und zu finden.</p> <p>Am heutigen Tag verlässt Herr Richter unser Unternehmen, um sich beruflich zu verändern.</p> <p>Wir bedauern, mit Herrn Richter eine ausgezeichnete Führungskraft zu verlieren und danken ihm für seine stets vorbildlichen Leistungen im Bereich Personalwesen. Für seine berufliche und private Zukunft wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.</p> <p>München, 31. März 2017</p> <p>Kessler AG (Dr. Martin Pauli) Geschäftsführung</p> <p>(Dr. Johannes Lamperti) Geschäftsführung</p>	<p>Verhaltensbeurteilung</p> <p>Gründe für die Beendigung</p> <p>Dankes- und Bedauernsformel, Zukunftswünsche</p> <p>Ausstellungsdatum und Unterschriften</p>